

Royaume du Maroc



المملكة المغربية

**STRATEGIE POUR LE DEVELOPPEMENT
DE L'INGENIERIE ET DE L'ENTREPRISE DE BTP 2018 – 2022**

**CONTRAT D'APPLICATION
RELATIF AU MINISTERE DE L'EDUCATION
NATIONALE, DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE,
DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR ET DE LA
RECHERCHE SCIENTIFIQUE**

Al Hoceima, le 24 Septembre 2018

Sommaire

Contexte du présent contrat d'application	3
DOSSIERS STRATEGIQUES ET MESURES DANS LE PERIMETRE D'APPLICATION DU MENFPESRS.....	4
PILIER I : MISE A NIVEAU DU SECTEUR.....	5
1 ^{er} Dossier stratégique : Assurer une visibilité sur le secteur.....	6
Mesure 1 : Mettre en place un observatoire du secteur	6
Mesure 2 : Assurer le partage d'informations concernant le secteur du BTP	7
Mesure 3 : Promotion de l'entreprise nationale du BTP et de l'ingénierie	8
2 ^{ème} Dossier stratégique : Actualiser le cadre réglementaire et optimiser les processus de l'administration.....	8
Mesure 4 : Accélérer l'achèvement des chantiers des textes réglementaires	10
Mesure 5 : Mener une réflexion sur la réforme globale du cadre réglementaire de la commande publique.....	10
Mesure 6 : Optimiser les processus de l'Administration	10
3 ^{ème} Dossier stratégique : Renforcer les compétences et améliorer l'attractivité des métiers	11
Mesure 7 : Accroître le niveau de qualification des employés du secteur et renforcer le rôle des deux Fédérations dans la formation.....	12
4 ^{ème} Dossier stratégique : Renforcer la représentation professionnelle et encourager l'interprofession.....	14

Mesure 8 : Renforcer le rôle des Fédérations.....	14
Mesure 9 : Créer une interprofession.....	15
Mesure 10 : Mise à niveau organisationnelle, managériale et en gestion des ressources humaines des entreprises.....	16
Mesure 11 : Mise à niveau technique et technologique des entreprises.....	16
6 ^{ème} Dossier stratégique : Faire émerger une entreprise citoyenne.....	17
Mesure 12: Renforcer l’attractivité de l’activité formelle.....	17
Mesure 13 : Améliorer les conditions de sécurité et de santé sur les chantiers.....	17

PILIER II : UNE CULTURE D’EXCELLENCE ET UN RAYONNEMENT A L’INTERNATIONAL
..... 19

7 ^{ème} Dossier stratégique : Valoriser l’excellence et l’innovation.....	20
Mesure 14 : Promouvoir et récompenser l’excellence et les bonnes pratiques.....	20
Mesure 15 : Faciliter l’acquisition d’expertise.....	21
Mesure 16: Créer un pôle d’excellence BTP.....	21
8 ^{ème} Dossier stratégique : Favoriser l’émergence de champions nationaux.....	22
Mesure 17 : Mettre en place un programme d’émergence de champions nationaux et régionaux dans le secteur.....	22
9 ^{ème} Dossier stratégique : Développer les partenariats publics privés.....	22
Mesure 18 : Garantir les conditions nécessaires pour le développement des PPP.....	22
10 ^{ème} Dossier stratégique : Promouvoir le respect de l’environnement.....	23
Mesure 19: Réaliser une mise à niveau environnementale du secteur.....	23
Mesure 20 : Faire du Maroc une référence régionale en matière d’éco-construction.....	24
11 ^{ème} Dossier stratégique : Accompagner l’internationalisation des entreprises.....	24
Mesure 21: Assurer la promotion et l’accompagnement de l’entreprise nationale du BTP et de l’ingénierie sur les marchés cibles.....	24
<i>Liste des signataires.....</i>	25

Contexte du présent contrat d'application

Le « Contrat Cadre pour le développement de l'ingénierie et de l'entreprise du BTP », signé le 24/09/2018, vient sceller les grandes orientations stratégiques pour le développement du secteur du BTP, suite à une étude réalisée par le Ministère de l'Équipement, du Transport, de la Logistique et de l'Eau (METLE), la Fédération Nationale du Bâtiment et des Travaux Publics (FNBTP) et la Fédération Marocaine du Conseil et de l'Ingénierie (FMCI).

Ce Contrat Cadre donne lieu à plusieurs contrats d'application qui en sont la déclinaison par ministère partenaire. Ils présentent les engagements détaillés pour chacun des ministères partenaires ainsi que les engagements correspondants des deux fédérations professionnelles. Ils sont signés, d'une part, par le Ministère concerné, et d'autre part, par le METLE, la FNBTP et la FMCI.

Le présent contrat d'application fait partie intégrante du Contrat Cadre signé le 24/09/2018. Par conséquent, il recense uniquement les dossiers stratégiques et les mesures correspondant aux engagements propres au Ministère de l'Éducation Nationale, de la Formation Professionnelle, de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche Scientifique (MENFPESRS) en collaboration avec la Fédération Nationale du Bâtiment et des Travaux Publics et la Fédération Marocaine du Conseil et de l'Ingénierie.

Pour pouvoir consulter la vision, les orientations générales et l'ensemble des dossiers stratégiques de la stratégie de développement de l'ingénierie et de l'entreprise du BTP, se référer au contrat cadre.

DOSSIERS STRATEGIQUES ET MESURES DANS LE PERIMETRE D'APPLICATION DU MENFPESRS

PILIER I : MISE A NIVEAU DU SECTEUR

1^{er} Dossier stratégique : Assurer une visibilité sur le secteur

La visibilité sur les caractéristiques et les tendances de la demande est un élément déterminant pour les entreprises du secteur, qui pourront ainsi orienter leurs investissements et répondre au mieux aux besoins du marché. De même, une visibilité accrue sur l'offre permettrait de réajuster les politiques publiques afin de mieux adapter cette offre aux besoins du secteur (mesures d'accompagnement des entreprises, système de formation,...). Enfin une meilleure connaissance des conditions de travail et des problématiques du secteur permettrait une facilitation des politiques sociales en faveur des employés du secteur.

Mesure 1 : Mettre en place un observatoire du secteur

C'est la raison pour laquelle il est nécessaire de mettre en place un « **observatoire national du BTP** », regroupant l'ensemble des observatoires opérant sur le secteur, ayant pour mission d'offrir toute la **visibilité sur** :

- **Les caractéristiques du secteur** (Ex : suivi et analyse des agrégats macro-économiques, des indicateurs de la construction (nature et volume d'activité) et des indicateurs relatifs aux prix et coûts de réalisation des ouvrages,...) ;
- **La demande publique et privée** (Ex : collecte et publication des programmes d'investissement du gouvernement, établissements et entreprises publics, collectivités locales et grands maîtres d'ouvrage privés, veille des grands projets d'infrastructures internationaux et des projets de coopération) ;
- **L'Environnement, les conditions de travail, de santé et de sécurité** (Ex : baromètre des conditions de travail (sécurité sur les chantiers, couverture sociale,...) ;
- **Le tissu d'acteurs** (Ex : suivi et analyse des caractéristiques des différents intervenants du secteur (entreprises, bureaux d'études et laboratoires,...) et des chiffres clés associés (chiffres d'affaires, investissements,...), salon virtuel du BTP (portail présentant les entreprises du secteur, suivi des réalisations et de la qualité de celles-ci) ;
- **Les métiers et la formation** (Ex : suivi des évolutions des métiers et des compétences requises dans le secteur au niveau national et international) ;
- **Les nouvelles technologies et matériaux** (Ex : suivi de l'évolution technologique du secteur au niveau national et international).

A cet effet, le **MENFPESRS** s'engage à transmettre à l'observatoire du BTP les **données et informations relatives à son action dans le secteur du BTP**, conformément à une convention définie d'un commun accord entre le METLE et le MATNUHPV.

Le **MENFPESRS** s'engage également à jouer un rôle d'animation et de coordination auprès des universités pour la transmission des données et informations relatives à leur champ d'intervention.

La **FNBTP** et la **FMCI** s'engagent également à la transmission à l'observatoire du BTP **des données et informations relatives au secteur du BTP** (données relatives au tissu d'acteurs notamment), conformément à une convention définie d'un commun accord avec le METLE et le MATNUHPV.

Mesure 2 : Assurer le partage d'informations concernant le secteur du BTP

La stratégie de développement de l'ingénierie et de l'entreprise de BTP a mis l'accent sur la nécessité d'un partage d'informations et d'une évaluation systématiques des réalisations des projets publics d'infrastructures.

Cet échange se matérialisera par l'organisation de séminaires centraux et régionaux réguliers entre les différentes parties prenantes débouchant sur des plans d'actions pour corriger les distorsions constatées en matière de participation des entreprises marocaines, d'incidents, de retards, de litiges, etc.

A cet effet, le **MENFPESRS** s'engage à participer à organiser régulièrement des séminaires, tant à l'échelon central que régional, par la communication de son programme d'investissement futur de BTP et faire avec les professionnels le bilan des réalisations de l'année écoulée.

A ce titre, Le **MENFPESRS** animera et coordonnera la participation des universités concernées par chaque séminaire.

Ces séminaires seront l'occasion de débattre des problématiques liées à la formation du capital humain et à la recherche & innovation dans le domaine de l'ingénierie et du BTP.

A cet effet, le **MENFPESRS** s'engage à **préparer les discussions autour de ces sujets** (bilan des formations, insertion des jeunes diplômés,...). Le **MENFPESRS** coordonnera et animera si besoin les interventions des universités.

Le **MENFPESRS** s'engage également à **réaliser les actions qui lui incombent résultant des différentes recommandations issues de ces séminaires.**

La **FNBTP** et la **FMCI** s'engagent à **mobiliser les entreprises** lors de ces séminaires et ainsi d'en assurer le succès par une présence conséquente des entreprises.

La **FNBTP** et la **FMCI** s'engagent à **suivre les plans d'actions incombant aux entreprises** qui découleront de ces séminaires.

Mesure 3 : Promotion de l'entreprise nationale du BTP et de l'ingénierie

Le **MENFPERS** s'engage avec les autres départements concernés, l'Agence Marocaine de Développement et des Investissements et des Exportations (AMDIE) et les deux Fédérations, à élaborer et mettre en œuvre une stratégie nationale de promotion de l'entreprise du BTP et de l'ingénierie, notamment à travers la programmation et l'organisation de manifestations professionnelles et de salons à l'échelle nationale et internationale.

En adoptant cette mesure, l'AMDIE sera consacrée comme le principal canal pour la promotion des entreprises du secteur.

2^{ème} Dossier stratégique : Actualiser le cadre réglementaire et optimiser les processus de l'administration

Le Maroc a entrepris plusieurs réformes et chantiers de réformes réglementaires magistraux ayant pour objectif d'asseoir un cadre réglementaire mettant en avant la transparence, l'équité et la qualité :

- Les dispositions du décret du 20 mars 2013 relatif aux marchés publics, entré en vigueur le 1er janvier 2014. Il s'agit d'un décret applicable aux marchés de travaux, de fournitures et de services passés pour le compte de l'Etat (ministères, administrations publiques relevant des services centraux et déconcentrés), des Collectivités territoriales (régions, provinces, préfectures, communes) et des Etablissements Publics figurant dans la liste fixée par l'arrêté du ministre chargé des finances. Le décret relatif aux marchés publics a

introduit des mesures de simplification et de facilitation d'accès à la commande publique et d'amélioration du climat des affaires ;

- Les dispositions du décret n°2-14-394 du 13 mai 2016 relatif au CCAG-T ;
- La réforme de la Commission des Marchés concrétisée par l'adoption du décret n° 2-14-867 du 21 septembre 2015 relatif à la Commission nationale de la commande publique ;
- Les dispositions du Décret n°0 2-16-344 du 22 juillet 2016 fixant les délais de paiements et les intérêts moratoires relatif aux commandes publiques ;
- Les nouvelles dispositions du décret n°214272 du 14 mai 2014 relatif aux avances en matière de marchés publics publié au BO n°6257 du 19 mai 2014 ;
- Les dispositions de la loi n° 112-13 relative au nantissement des marchés publics ;
- La refonte de la charte concernant la petite et moyenne entreprise ;
- Le projet de généralisation du système de qualification et classification des entreprises aux collectivités locales et au secteur privé.

Compte tenu de l'importance de la dimension réglementaire dans le développement de tout secteur économique, le contrat cadre s'inscrit dans la démarche de réformes initiée par le Royaume et vise à contribuer à son amélioration continue.

Ainsi, l'objectif est de garantir au secteur de l'ingénierie et du BTP une réglementation adéquate, qui puisse assurer le développement des entreprises dans les meilleures conditions et sécuriser l'investissement. Cette actualisation de la réglementation sera d'abord focalisée sur l'accélération des chantiers en cours, puis sur le développement d'un effort de réforme global, consensuel et institutionnalisé.

Cet effort devra notamment porter sur la mise en place d'une législation forte pour **l'application de la Préférence Nationale** afin de permettre un soutien à l'entreprise marocaine face aux pratiques anticoncurrentielles menées par les opérateurs étrangers. **Dans ce sens, la loi de finance 2015 précise que** « *une priorité particulière est donnée à...l'application effective de la préférence nationale dans les marchés publics dans le respect des engagements internationaux du Maroc et de la mesure tendant à faire bénéficier les petites et moyennes entreprises de 20 % de la commande publique* ».

Mesure 4 : Accélérer l'achèvement des chantiers des textes réglementaires

Le **MENFPESRS** s'engage à contribuer avec les autres départements et partenaires à parachever la réforme des textes réglementaires se rapportant au secteur du BTP et de l'ingénierie.

La **FNBTP** et la **FMCI** s'engagent à être une force de proposition pour l'accélération de l'achèvement des chantiers réglementaires susmentionnés et à assurer le relais auprès des entreprises pour leur diffusion.

Mesure 5 : Mener une réflexion sur la réforme globale du cadre réglementaire de la commande publique

Le secteur étant particulièrement dépendant de la commande publique, la réglementation de la gestion des marchés publics constitue un enjeu majeur pour le développement du secteur. Cela implique au même titre que pour la mesure n° 4 de mener une réflexion globale et concertée sur la réforme de cette dernière après parachèvement de la réforme menée depuis 2013 et l'évaluation de sa mise en œuvre et de son déploiement avec l'ensemble des acteurs concernés.

Mesure 6 : Optimiser les processus de l'Administration

L'optimisation des processus de l'Administration est nécessaire afin :

- D'accélérer les délais d'achèvement des chantiers et de réduire les coûts de réalisation des projets.
- De trouver des solutions de recours équitables permettant de réduire le déséquilibre entre le maître d'ouvrage public et le maître d'œuvre et l'entreprise.

A cet effet, le **MENFPESRS** s'engage à fluidifier les processus de gestion administrative des marchés publics et à accroître la transparence des processus de gestion des marchés, et ce, en renforçant la coopération entre les maîtres d'ouvrages et les professionnels (création d'un cadre de coopération entre les Ministères en charge de projets BTP au niveau central et régional et les professionnels), tout en intégrant la lutte contre le manque de transparence comme un axe prioritaire de la stratégie de modernisation des processus de l'administration.

Les recommandations se feront dans le respect de la réglementation en vigueur. Ce travail donnera lieu à l'élaboration de processus fixant les étapes à suivre ainsi que les tâches de chaque intervenant.

Plus particulièrement, le **MENFPESRS** s'engage à faire respecter pour toutes les administrations et les établissements et sociétés publiques ou semi publiques qui en dépendent, les délais de paiements, de restitution des cautions, de prononciation des réceptions provisoires et définitives de paiement des intérêts moratoires et de liquidation équitable des marchés.

La **FNBTP** et la **FMCI** s'engagent à **renforcer leur coopération** avec les maitres d'ouvrage publics et semi publics pour optimiser les processus de l'Administration.

La **FNBTP** et la **FMCI** s'engagent à œuvrer pour le **respect strict des processus réglementaires par les entreprises et à plus de transparence.**

En Outre, le **MENFPESRS** s'engage à participer au renforcement de **la professionnalisation du métier d'acheteur public à travers :**

- La mise en place de programmes de formation et la reconnaissance de ce métier ;
- Le renforcement de l'accompagnement de l'acheteur public par l'assistance à maîtrise d'ouvrage pour les projets le nécessitant ;
- La mise à jour des CPC et l'élaboration de CPS types du **MENFPESRS.**

Enfin, le **MENFPESRS** s'engage à animer les universités pour l'optimisation de leur processus administratifs relatifs au BTP.

Plus particulièrement, le **MENFPESRS** s'engage à faire respecter pour toutes les administrations et les établissements qui en dépendent, les délais de paiements, de restitution des cautions, de prononciation des réceptions provisoires et définitives et de liquidation équitable des marchés.

3^{ème} Dossier stratégique : Renforcer les compétences et améliorer l'attractivité des métiers

L'amélioration de la productivité apparente par employé au Maroc dans le secteur du BTP est un objectif essentiel à atteindre. Pour y parvenir, **le développement des**

compétences des employés du secteur est un levier privilégié à actionner. En découlera l'amélioration de la qualité et des délais de réalisation des projets.

Mesure 7 : Accroître le niveau de qualification des employés du secteur et renforcer le rôle des deux Fédérations dans la formation

La stratégie de développement de l'ingénierie et de l'entreprise de BTP a insisté sur la nécessité de renforcer les compétences des employés du secteur, tout en améliorant l'image des métiers du BTP afin d'attirer davantage de profils qualifiés.

A cet effet, la satisfaction des besoins qualitatifs et quantitatifs du secteur s'appuie sur les engagements suivants :

- **L'amélioration du niveau de qualification des employés du secteur** à travers la formation initiale (développement et adaptation de la formation initiale aux besoins des entreprises, développement des DUT et des BTS, incitation des universités à développer des licences professionnelles en BTP), les stages de formation, la certification de l'expérience professionnelle, la formation par alternance et continue, l'accélération de la réforme des contrats spéciaux de formation et la finalisation des répertoires emplois et métiers (REM) ainsi que les référentiels emplois et compétences (REC) du secteur.
- **L'amélioration du taux d'encadrement du secteur. Les parties prenantes** du présent contrat d'application s'engagent à améliorer le taux d'encadrement managérial et technique.
- **La valorisation des métiers du BTP** à travers la définition d'un plan de promotion des métiers du BTP, la mise en place et le développement de passerelles entre la formation professionnelle et les établissements universitaires et l'amélioration des conditions de travail
- **L'implication accrue de la profession** à travers la généralisation de l'intégration de la profession aux organes de décision des établissements de formation, l'implication des professionnels dans le montage des formations, l'implication des professionnels lors de stages pour former les formateurs moyennant une rémunération, la création d'un Comité paritaire en charge de la Formation et la création d'un forum des métiers et des compétences du BTP.

A cet effet, le **MENFPESRS**, le **METLE**, la **FNBTP** et la **FMCI** s'engagent à une concertation poussée, ayant pour résultante :

- La définition concrète des besoins actuels et futurs des professionnels
La mise en place d'un plan de formation adéquat en collaboration avec les universités
L'élaboration et la signature de contrats entre les différentes filières du secteur et les universités concernées
- le MENFPESRS s'engage à contribuer sur une étude relative à l'évaluation des besoins du secteur en ressources humaines qualifiées et la structuration des entreprises du secteur, et ce en étroite collaboration avec la FNBTP et la FMCI.
- Plus particulièrement, le MENFPESRS s'engage à mener en priorité une étude d'adéquation de l' « Offre » des opérateurs en conseils et en ingénierie du secteur et la « Demande » relative à l'évaluation des besoins du secteur (maîtres d'ouvrages et donneurs d'ordre) en ressources humaines qualifiées et profils de formation et ce en étroite collaboration avec la FMCI.

Le **MENFPESRS** s'engage à contribuer à la relance des opérations de validation des acquis de l'expérience professionnelle.

Le **MENFPESRS** s'engage à impliquer les professionnels dans le montage et la mise en œuvre des formations et dans l'encadrement des stages et des PFE et ce, pour une meilleure adaptation aux besoins du marché.

Le **MENFPESRS** s'engage à développer en étroite coopération avec les 2 Fédérations l'élaboration des programmes, la sélection des étudiants, l'encadrement des stages et les jurys d'évaluation, des filières professionnelles spécialisées en BTP au sein des établissements de formation d'ingénieur (diplôme ingénieur) et autres établissements universitaires concernés (FS, FST et EST) pour le développement notamment de licences professionnelles et diplômes supérieurs dédiés au BTP.

Le **MENFPESRS** s'engage à créer un Comité paritaire de la formation en charge du pilotage de la politique de formation du secteur

La **FNBTP** et la **FMCI** s'engagent à une implication sans faille de la profession dans la détermination des besoins, les plans de formation et la mise en œuvre des contrats entre les différentes filières et les universités concernées.

Le **MENFPESRS** appuiera la **FNBTP** pour assurer, à travers une entité dédiée, la gestion de l'Ecole de Formation aux Métiers du BTP de Settat et d'autres Etablissements similaires actuels ou qui seront édifiés dans l'avenir pour répondre

aux besoins de formation professionnelle des entreprises du secteur, qu'elles soient initiales ou en cours d'emploi. Des conventions de gestion déléguée de l'EMBTP de Settat et des Etablissements similaires seront conclues, à cet effet, entre la Fédération, le Ministère chargé de la Formation Professionnelle et l'Office de la Formation Professionnelle et de la Promotion du Travail.

4^{ème} Dossier stratégique : Renforcer la représentation professionnelle et encourager l'interprofession

La FMCI et la FNBTP **représentent l'essentiel de l'activité en termes de volume d'affaire**, leur **représentativité reste limitée en matière de nombre d'adhérents, relativement à la taille du tissu**. De plus la FMCI et la FNBTP manquent de moyens suffisants pour jouer pleinement leur rôle et participer activement au développement du secteur.

Mesure 8 : Renforcer le rôle des Fédérations

Le MENFPESRS s'engage à considérer la FMCI et la FNBTP comme étant **les interlocuteurs** en ce qui concerne le secteur et la défense des intérêts des entreprises et à assurer un traitement privilégié aux doléances et réclamations défendues par ces Fédérations.

La **FNBTP** et la **FMCI** s'engagent à **renforcer leur représentativité** en augmentant significativement le nombre de leurs membres.

La **FNBTP** et la **FMCI** s'engagent à mener davantage d'actions volontaristes pour le **développement des entreprises** du secteur. Ces actions devront entre autres concerner :

- Le développement compétitif technique et technologique des entreprises dont notamment la labellisation volontaire des bureaux de conseils et d'ingénierie, la certification des entreprises d'ingénierie et de travaux ;
- L'amélioration de la citoyenneté des entreprises : transparence, sécurité sur les chantiers, responsabilité sociale (cotisation CNSS...) et respect de l'environnement.

Ces actions seront des actions de sensibilisation, des actions de formation (référentiels volontaires, réglementation,...), des actions de mutualisation, de

partenariat au Maroc et de prospection à l'international et toute autre forme d'actions tirant les entreprises du secteur vers le haut.

Mesure 9 : Créer une interprofession

Favoriser l'**interprofession** est un moyen de **coordonner les efforts** des acteurs, de créer une **coopération transversale** entre les entreprises et de **travailler sur des problématiques communes**.

La **FNBTP** et la **FMCI** s'engagent à **mettre en place une interprofession dynamique** rassemblant et créant une synergie entre les différents acteurs de la filière BTP. Cette interprofession aura pour objectif, entre autres :

- D'être force de proposition dans le développement et la régulation de la filière ;
- De coordonner les efforts de développement/modernisation du secteur
- De veiller à l'équité des échanges économiques entre les différents métiers de la filière ;
- De contribuer à l'élaboration des standards et normes de qualité afin d'assurer l'homogénéité des produits et procédés de la filière ;
- De réaliser des actions commerciales groupées, notamment à l'international.

Cette interprofession peut être constituée sous forme de cluster ou d'alliance pour une filière donnée ou un objectif de développement spécifique. Cette interprofession pourra par procédé de reconnaissance mutuelle s'arrimer à ses semblables à l'international et favoriser ainsi les synergies escomptées.

Une fois créée, le **MENFPESRS** s'engage à **considérer l'interprofession comme un interlocuteur** privilégié pour le traitement des enjeux de la filière.

5^{ème} Dossier stratégique : Améliorer la compétitivité de l'entreprise

La stratégie du secteur vise à améliorer les compétences managériales des cadres et à mettre à niveau l'organisation des entreprises. L'objectif est de garantir une meilleure productivité, une augmentation de la capacité des entreprises ainsi qu'un perfectionnement du mode de gouvernance et une amélioration des conditions de travail. L'ambition est à la fois de mettre à niveau les entreprises du secteur sur le

plan technique, et de réussir une large adoption par l'ensemble des acteurs du secteur des nouvelles technologies d'information et de communication.

Mesure 10 : Mise à niveau organisationnelle, managériale et en gestion des ressources humaines des entreprises

Sans objet pour le MENFPESRS

Mesure 11 : Mise à niveau technique et technologique des entreprises

Le MENFPESRS s'engage à **inciter les entreprises d'ingénierie et de BTP à une mise à niveau technique et technologique** :

- Incitation des Bureaux **de conseil et d'ingénierie** et des entreprises à l'adoption de la démarche qualité ;
- Incitation au respect des règlements techniques, et à l'élaboration de nouvelles normes, nécessaires à la bonne réalisation des prestations
- Création du Prix de la qualité dans le domaine de l'ingénierie et de l'entreprise;

La **FNBT** et la **FMCI** s'engagent à **sensibiliser** les entreprises à leur nécessaire mise à niveau technique et technologique (taux d'encadrement, taux de qualification des employés,...) et à les **informer** sur les moyens d'y parvenir (programme d'appui existants, formation,...).

D'autre part, le **MENFPESRS** s'engage à inciter au recours aux nouvelles technologies et notamment **l'utilisation des Maquettes Numériques du Bâtiment (MNB) ou toute autre plateforme collaborative, considérées comme un outil technologique indispensable aux acteurs du secteur** (transversalité entre les acteurs d'un projet, gains de temps et de productivité, optimisation du développement durable...).

La **FNBT** et la **FMCI** s'engagent à **sensibiliser** les entreprises au recours aux nouvelles technologies (à titre d'exemple, l'utilisation des **Maquettes Numériques du Bâtiment** dont notamment les plateformes collaboratives).

Le **MENFPESRS** s'engage à participer à la sensibilisation des maîtres d'ouvrage publics et privés quant à l'intégration des règlements techniques et des normes dans leurs prescriptions et ce à travers :

- La mise en place de séminaires d'information et de vulgarisation sur la normalisation et la réglementation technique ;
- La définition d'un programme d'accompagnement à l'application des normes et des règlements techniques (ex. interventions d'experts pour accompagner les démarches de sensibilisation).

6^{ème} Dossier stratégique : Faire émerger une entreprise citoyenne

L'informel pèse lourd dans le secteur du BTP et représente un réel enjeu économique et social.

Sa forte présence a un impact social important, générant essentiellement des emplois précaires, un environnement de concurrence déloyale ainsi que des pertes fiscales pour l'Etat.

Mesure 12: Renforcer l'attractivité de l'activité formelle

En vue de réduire de manière significative l'impact de l'activité informelle sur le secteur du BTP, le **MENFPESRS**, en concertation avec l'ensemble des parties prenantes, a décidé de s'engager en priorité à favoriser l'intégration des entreprises au secteur formel.

En outre, le **MENFPESRS** et les pouvoirs publics s'accordent sur la nécessité de **renforcer les contrôles à l'égard des pratiques illégales dans le secteur.**

Plus spécifiquement, le **MENFPESRS** s'accorde sur la nécessité de **renforcer les contrôles à l'égard des pratiques illégales sur ses chantiers.**

La **FNBTP** s'engage à mener des actions de **sensibilisation** des entreprises sur les pratiques illégales sur les chantiers et sur les risques qu'encourent les entreprises. Elle s'engage également à **mettre en place un système de valorisation des entreprises citoyennes** (comme par exemple l'organisation d'un prix annuel).

Mesure 13 : Améliorer les conditions de sécurité et de santé sur les chantiers

Le secteur du BTP emploie près de 1 million de personnes dont environ un tiers possède une couverture sociale.

Par ailleurs, le secteur du BTP est l'un des secteurs les plus accidentogènes au Maroc.

Au regard de l'enjeu que représente la question de la sécurité et de la santé sur les chantiers, le METLE et les Parties prenantes s'accordent sur la nécessité de généraliser la couverture CNSS des employés du secteur à terme.

Le MENFPESRS et les Parties s'accordent également sur la nécessité de mettre en place un cadre de travail sécurisé et protégeant la santé des travailleurs, tout en sensibilisant l'ensemble des acteurs aux bonnes pratiques vis-à-vis des risques et de la sécurité sur les chantiers.

Au regard de l'importance d'une réglementation efficace et adaptée, le MENFPESRS s'engage à **renforcer la réglementation actuelle pour offrir un environnement favorable aux conditions de sécurité et de santé sur ses chantiers.**

La **FNBTP** s'engage à mener des actions de **sensibilisation** des entreprises sur la sécurité et la santé des employés sur les chantiers. Elle s'engage également à **mettre en place un système de valorisation des entreprises citoyennes** (comme par exemple l'organisation d'un prix annuel).

La **FNBTP** s'engage à sensibiliser leurs adhérents sur la nécessité d'application et respect de la charte nationale de prévention des risques dans les chantiers de BTP signée en février 2017.

PILIER II : UNE CULTURE D'EXCELLENCE ET UN RAYONNEMENT A L'INTERNATIONAL

7^{ème} Dossier stratégique : Valoriser l'excellence et l'innovation

Afin de maximiser la création de la valeur ajoutée dans le secteur du BTP, il est primordial de renforcer l'excellence et l'innovation et d'encourager l'appel aux technologies innovantes.

Mesure 14 : Promouvoir et récompenser l'excellence et les bonnes pratiques

La **FNBTP** et la **FMCI** s'engagent à **développer des actions pour inciter les entreprises marocaines de BTP à l'excellence**. Ces actions concernent en premier lieu la **promotion du recours aux labels et aux certifications**.

De ce fait le Ministère appuiera la demande relative à la remise en place des subventions jusqu'alors apportées à travers Maroc PME pour la certification qualité, l'élaboration de plans stratégiques de développement et à l'équipement en matériels et logiciels pour les entreprises d'ingénierie et de réalisation du secteur du BTP.

Par ailleurs le **MENFPESRS** s'engage à **inciter à l'innovation dans le cadre des marchés publics** :

- Intégrer à **terme** un système de valorisation de l'excellence et de l'innovation au sein de la procédure de réponse à appel d'offres ;
- Accroître les exigences techniques et technologiques au sein des appels d'offres publics ;
- Systématiser les PAQ des chantiers, s'imposant à l'ensemble des parties prenantes dans le cadre de la revue du CCAG ;
- Encourager le recours aux variantes ;
- L'organisation de concours visant à récompenser les meilleures pratiques du BTP est aussi envisagée comme un moyen de promotion de l'excellence et des meilleures pratiques.

Afin d'accompagner la diffusion de nouveaux procédés et matériaux de construction dans le secteur, le **MENFPESRS** et les Parties prenantes **conviennent de la mise en place d'un programme d'émergence de nouveaux matériaux**. Ils conviennent également de la nécessité de la bonne mise en place du mécanisme d'agrément des nouveaux procédés et matériaux de construction défini au sein du nouveau code de la construction et l'élargir aux travaux publics.

Le **MENFPESRS** s'engage à renforcer les actions favorisant l'adoption de nouveaux procédés et matériaux de construction dont la promotion et la recherche appliquée ciblée.

Enfin, le **MENFPESRS**, la **FNBTP** et la **FMCI** s'engagent à **assurer une meilleure visibilité sur les ouvrages réalisés par les opérateurs nationaux afin de promouvoir le savoir-faire national dans le secteur.**

Mesure 15 : Faciliter l'acquisition d'expertise

Un des objectifs de la stratégie du secteur est **de garantir et faciliter l'acquisition et l'enrichissement de l'expertise des entreprises nationales afin de développer l'innovation et la montée en compétences de nos entreprises.**

A cet effet, le MENFPESRS s'engage à œuvrer pour l'interdiction de toute entrave à la participation des entreprises marocaines aux projets nationaux, notamment à travers l'exigence de références d'études ou de travaux similaires dans les appels à la concurrence, conformément aux textes régissant les marchés publics.

Par ailleurs, le MENFPESRS, la FMCI et la FNBTP conviennent d'instaurer des mécanismes favorisant le partage de nouvelles technologies innovantes **entre entreprises étrangères et locales, à travers :**

- L'introduction de seuils minimums de partenariat ou de sous-traitance aux entreprises locales par les entreprises étrangères, en fonction du type de projet.
Ce seuil stratégique devra être particulièrement élevé pour le conseil et l'ingénierie afin de garder un droit de veille sur le flux des équipements étrangers importés par les promoteurs de projets.
- L'introduction dans les CPS et les RC d'une obligation d'intégration d'un taux minimum d'encadrement marocain dans les projets d'envergure

Mesure 16: Créer un pôle d'excellence BTP

La mise en place d'un **pôle d'excellence permettra de développer l'innovation et l'excellence dans le secteur.** En effet, un pôle/cluster consiste en la **mise en réseau virtuelle d'entreprises, de centres de formation et d'unités de recherche publiques ou privées engagés dans une démarche partenariale destinée à dégager des**

synergies (R&D, marketing, commercial, achats...) autour de projets communs à caractère innovant.

Parmi les missions du Pôle d'excellence BTP :

- Fédérer et animer les acteurs (entreprises, de centres de formation et d'unités de recherche, ...) autour de projets collaboratifs à fort contenu R&D dans des niches, thématiques et filières identifiées,
- Créer un environnement technique et technologique et des synergies favorables au développement de projets de R&D et d'innovation...

A cet effet, le **MENFPESRS s'engage à contribuer à la mise en réseau des acteurs du BTP autour de projets communs en créant un pôle d'excellence (Recherche sectorielle, innovation, capitalisation, transfert de compétences (bibliothèque virtuelle...)).**

Plus spécifiquement, le **MENFPESRS** assurera les actions de sensibilisation et de mobilisation des universités et des centres de recherche pour la concrétisation de cette mesure.

La FNBTP et la FMCI s'engagent à participer activement à la création du pôle d'excellence, à la mobilisation des entreprises autour des projets du pôle d'excellence et à la participation active à ces projets en tant que fédérations (identification des projets, mise à disposition d'expertise, animation du pôle,...).

8^{ème} Dossier stratégique : Favoriser l'émergence de champions nationaux

Mesure 17 : Mettre en place un programme d'émergence de champions nationaux et régionaux dans le secteur

Sans objet pour le MENFPESRS

9^{ème} Dossier stratégique : Développer les partenariats publics privés

Mesure 18 : Garantir les conditions nécessaires pour le développement des PPP

Sans objet pour le MENFPESRS

10^{ème} Dossier stratégique : Promouvoir le respect de l'environnement

Les pouvoirs publics, la FMCI et la FNBTP s'engagent dans un premier temps à renforcer leurs efforts pour réduire l'impact environnemental sur tout le cycle de vie des chantiers. Dans un deuxième temps, ils s'engagent à faire du royaume une référence en matière d'éco-construction.

Mesure 19: Réaliser une mise à niveau environnementale du secteur

Aujourd'hui le secteur du BTP constitue l'un des secteurs les plus consommateurs d'énergie dans le pays.

Le **MENFPESRS** convient d'assurer une mise à niveau environnementale du secteur à travers deux axes :

- **Le respect de l'environnement sur chaque maillon de la chaîne de valeur d'un projet de construction : Matériaux de construction :**
 - Matériaux de construction : Traçabilité et certification ;
 - Chantier : Economie d'eau, stockage des éléments polluants, gestion des déchets ;
 - Bâtiment en exploitation : Efficacité énergétique.
- **La mise en place de mesures transverses à l'ensemble de la chaîne de valeur des projets de construction :**
 - Dispositif de pilotage de l'impact du secteur sur l'environnement ;
 - Contrôle de la réglementation en vigueur ;
 - Sensibilisation au respect de l'environnement pour les projets non assujettis aux études d'impact sur l'environnement.

Le **MENFPESRS** s'engage à inciter les universités à promouvoir le respect de l'environnement dans le secteur du BTP à travers :

- La création de filières nouvelles pour le traitement des problématiques afférentes à l'impact du secteur sur l'environnement ;
- La formation des compétences nationales sur les problématiques environnementales en relation avec le secteur ;
- L'accompagnement des professionnels dans l'élaboration de projets respectant les principes de développement durable ;
- L'organisation de séminaires et symposium pertinents.

La **FNBTP** et la **FMCI** s'engagent à la **sensibilisation** des entreprises sur leur mise à niveau environnementale.

La **FNBTP** et la **FMCI** s'engagent à organiser des formations relatives à la mise à niveau environnementale des entreprises (réglementation, pratiques internationales, ...).

Mesure 20 : Faire du Maroc une référence régionale en matière d'éco-construction

Un des objectifs de la stratégie est de **faire du BTP marocain une référence régionale en matière d'éco-construction, d'atteindre les objectifs fixés par le plan national d'efficacité énergétique dans le bâtiment et de développer une expertise reconnue sur le thème du bâtiment durable et intelligent.**

A cet effet, le **MENFPESRS** s'engage à **multiplier les efforts pour promouvoir l'éco-construction.**

Le **MENFPESRS** convient **de l'intérêt des projets pilotes pour le développement de l'éco-construction et de leurs impacts sur le changement du comportement des acteurs.**

Par ailleurs, le **MENFPESRS** confirme son **objectif d'accompagner les entreprises dans l'adoption des méthodes d'éco-construction et de développer une expertise dans le domaine.**

La **FNBTP** et la **FMCI** s'engagent à **mobiliser les entreprises** autour des projets pilotes pour le développement de l'éco-construction.

11^{ème} Dossier stratégique : Accompagner l'internationalisation des entreprises

Mesure 21: Assurer la promotion et l'accompagnement de l'entreprise nationale du BTP et de l'ingénierie sur les marchés cibles

Sans objet pour le MENFPESRS

Liste des signataires

M. Said AMZAZI

**Ministre de l'Education Nationale, de la Formation Professionnelle, de
l'Enseignement Supérieur et de la Recherche Scientifique**

M. Abdelkader AMARA

Ministre de l'Equipeement, du Transport, de la Logistique et de l'Eau

M. El Mouloudi BENHAMANE

Président de la Fédération Nationale du Bâtiment et des Travaux Publics

M. Nabil BENZAOUZ

Président de la Fédération Marocaine du Conseil et de l'Ingénierie